



Organisatiestructuur

(beknopte samenvatting)

SV Nootdorp

Goedgekeurd door bestuur:
Presentatie aan Algemene Leden Vergadering

d.d. 08-11-2010
d.d. 10-12-2010

Auteurs: Frans ter Linden
 Eddy Westmaas



Huidige organisatiestructuur.

- ❖ Binnen SV Nootdorp is het hoogste orgaan de Algemene Leden Vergadering.
- ❖ De vergadering stelt een bestuur aan voor de dagelijkse leiding.
- ❖ Onder het bestuur vallen circa vijftien commissies.
- ❖ Verschillende commissies zijn weer onderverdeeld in subcommissies.
- ❖ Deze commissies en subcommissies worden bemand door vrijwilligers.
- ❖ Het bestuur en de commissies worden bijgestaan door een paar professionele krachten, o.a. de beheerder en de verenigingsmanager.

Nieuwe structuur.

Gewenst is een heldere nieuwe structuur, welke werkbaar is en past bij de ontwikkelingen binnen de vereniging.

Aan de hand van een sterkte/zwakte analyse zijn we gekomen tot de volgende uitgangspunten:

- Er moet een overzichtelijke structuur komen waarin duidelijk is wie verantwoordelijkheid draagt en dus gemachtigd is te delegeren.
- Alle losse takken binnen de huidige organisatie moeten gebundeld worden, waardoor het vrijwilligerspotentieel maximaal benut kan worden.
- De totale organisatie binnen de vereniging moet verdeeld worden in maximaal vijf portefeuilles.
- Elke portefeuille omvat een aantal oude commissies die veel verwevenheid met elkaar hebben.
- Voor elke portefeuille is 1 bestuurslid en 1 plaatsvervanger portefeuille verantwoordelijk.
- De plaatsvervanger vervangt (waar nodig) het bestuurslid bij portefeuillevergaderingen, maar ook (per volmacht) in de bestuursvergadering.
- Het bestuur bepaalt de doelstelling, beleid en de (financiële) middelen van elke portefeuille.
- Binnen de portefeuille worden door het bestuurslid en zijn plaatsvervanger een aantal kaderleden gezocht die gezamenlijk als portefeuille bepalen hoe uitvoering wordt gegeven aan de door haar opgedragen doelstelling.
- Deze kaderleden geven leiding aan onderliggende commissies.

Conclusie:

- ✓ Het bestuur kan zodoende besturen en beleid maken.
- ✓ Alle uitvoerende taken liggen binnen de portefeuilles.
- ✓ Het organiseren ligt eveneens binnen de portefeuilles
- ✓ Duidelijk is waar elke verantwoordelijkheid ligt.



De portefeuilles.

De gehele organisatie kan onderverdeeld worden in de volgende vijf portefeuilles.

<u>Portefeuille</u>		<u>Statutaire titel</u>
1. Business		a. Voorzitter
2. Financiën	←→	b. Penningmeester
3. Facilitair		c. Secretaris
4. Jeugd		d. Bestuurslid
5. Voetbal		e. Bestuurslid

- Ieder bestuurslid is verantwoordelijk voor 1 portefeuille.
- Alleen de functie van penningmeester is vast gekoppeld aan het portefeuille Financiën.
- De andere portefeuilles zijn niet gekoppeld aan een omschreven functie binnen het bestuur.
- Er is nu gekozen voor een logische indeling, maar de portefeuilles zijn beweegbaar onder de verschillende bestuursleden.

Portefeuille Business:

<i>Beleidsterrein</i>	Communicatie en PR Sponsoring VSVS Personeelsmanagement (beheerders, verenigingsmanager) Vrijwilligersbeleid en management
-----------------------	--

Portefeuille Financiën:

<i>Beleidsterrein</i>	Financiële administratie Ledenadministratie Contractenadministratie Loonadministratie Stichting Sporthal 's-Gravenhout VVE 's-Gravenhout
-----------------------	---

Portefeuille Facilitair:

<i>Beleidsterrein</i>	Onderhoud en Beheer (pand en terreinen) Kantine (barpersoneel en inkoop) Activiteiten senioren
-----------------------	--

Portefeuille Jeugd:

<i>Beleidsterrein</i>	Algemene Jeugdzaken Activiteiten jeugd Organisatie (groep) leiders Toernooicommissie.
-----------------------	--

Portefeuille Voetbal:

<i>Beleidsterrein</i>	Voetbal technische zaken Personeelsmanagement (betaalde en vrijwillige trainers) Wedstrijdzaken Voetbalmaterialen en kledingbeheer
-----------------------	---